

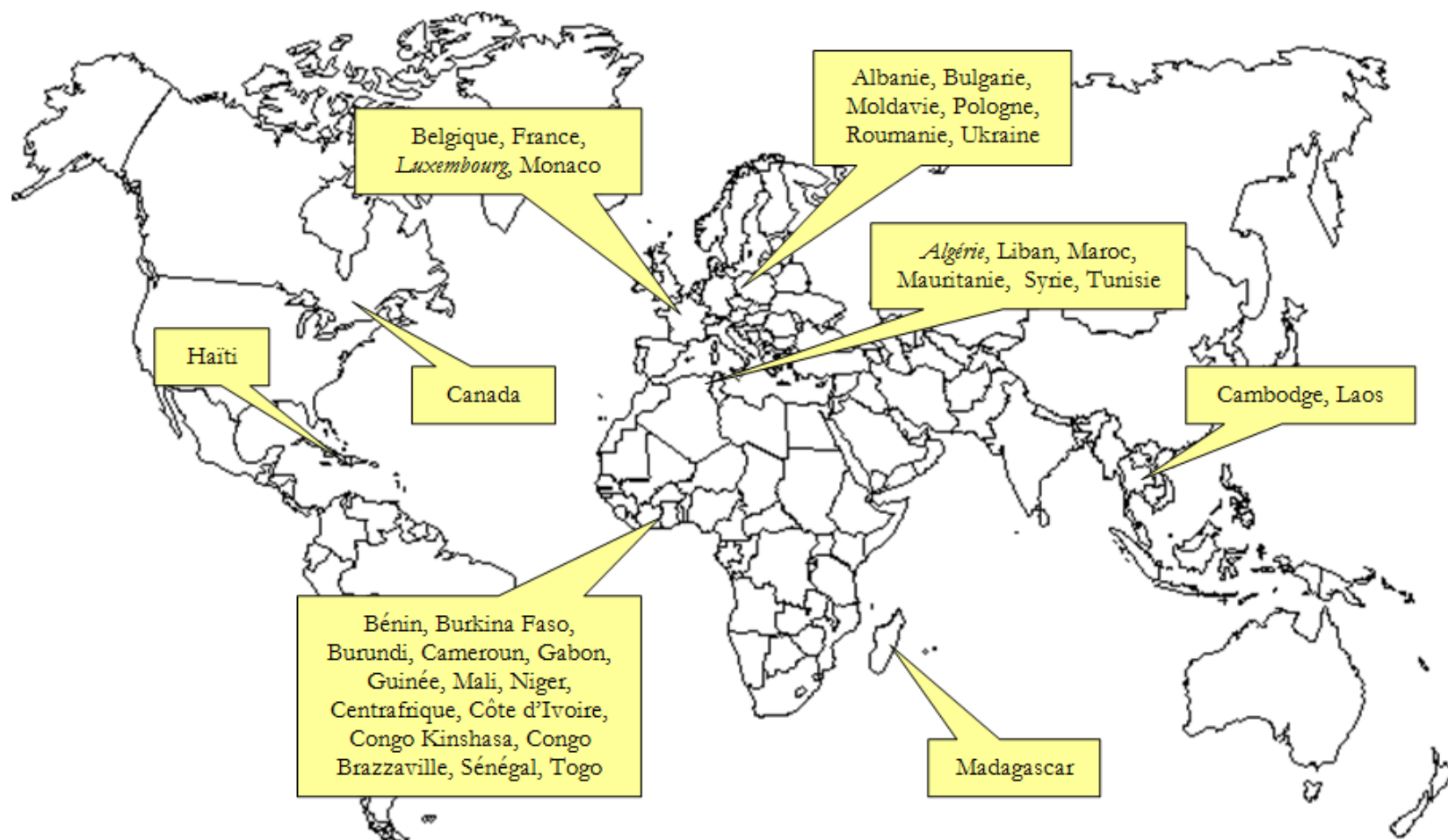
Présentation de la FIDEF

Fédération **I**nternationale **D**es **E**xperts-comptables **F**rancophones

Michèle CARTIER LE GUÉRINEL
Déléguée générale

La FIDEF aujourd'hui :

35 pays, 45 organisations membres, 65 000 professionnels libéraux





Qu'est ce que la FIDEF ?

-
- Des organisations réunies autour des objectifs suivants :
 - Développer la coopération entre les institutions d'experts-comptables francophones
 - Dans les domaines relevant de leur profession, dont : formation (initiale et continue), normalisation, qualité, éthique et déontologie
 - Rechercher le rapprochement sur les plans de l'enseignement et des qualifications,
 - Échanger des informations sur les réglementations et les pratiques respectives des professions dans leurs pays
 - Soutenir la constitution et le fonctionnement d'organisations professionnelles nationales
 - Représenter la profession comptable francophone auprès des institutions internationales
-



Une organisation représentative

- Membre de la conférence des OING reconnues par l'OIF (Organisation Internationale de la Francophonie)
 - Participant régulièrement aux activités de l'OIF
 - Échangeant avec les organisations comparables

 - Organisation comptable reconnue par l'IFAC
 - À ce titre, interlocuteur privilégié pour ses membres
 - Fédérateur des activités et du développement de ceux-ci

 - Participant aux travaux techniques des Nations Unies : ISAR
-

鉴于:

Имея в виду:

- что Страсбург это город, расположенный на перекрестке

раз *Considérant:*

- que Strasbourg est une ville au carrefour de cultures différentes;

- que la diversité culturelle représente un facteur d'enrichissement du développement humain;

- que la diversité culturelle constitue dès lors une revendication légitime de nombre de peuples et d'institutions (voyez par exemple, le point 4 de la résolution du Parlement européen du 9 octobre 2008 sur la révision de la constitution de l'IASB);

- qu'en matière comptable et financière, la diversité culturelle peut également être posée en exigence incontournable de la réalité juridique et économique que les états financiers et leur audit doivent respecter;

les organisations ci-après, réunies à Strasbourg le 13 octobre 2010, décident:

1. de demander à toutes les instances mondiales pertinentes en matière d'information comptable et financière (IFAC, IASB, etc.) de prendre davantage en considération la diversité culturelle en:

- a) travaillant dans toutes les langues des Nations-Unies;
- b) composant tous leurs organes, groupes de travail, etc. dans le respect de la diversité culturelle, en manière telle que les principales conceptions existant autour du monde soient dûment représentées et qu'aucune d'entre elles ne disposent d'une prépondérance;

2. de lancer un appel à toutes leurs homologues à travers le monde, pour qu'elles souscrivent à la présente déclaration.

2. To call on all their counterparts around the world to subscribe to this declaration.

Considerando que:

- Estrasburgo es una ciudad do

- La diversidad cultural supone desarrollo humano;

- Por lo que resulta una legitim instituciones (véase, por ejemplo Parlamento europeo del 9 de octubre de 2008 sobre la Constitución del IASB);

- En materia de contabilidad y también plantear como una exigencia económica que los estados financieros deben respetar.

Las organizaciones siguientes reunidas

1. Solicitar a todas las organizaciones de informaciones contables y financieras en cuenta la diversidad cultural:

- a) Al trabajar en todas las lenguas de las Naciones Unidas;
- b) Al formar sus órganos, grupos de trabajo, etc. en el respeto de la diversidad cultural, de tal manera que las principales concepciones existentes en todo el mundo sean representadas y que ninguna de ellas disponga preponderancia.

2. Llamar a todas las organizaciones con el mismo objeto por el mundo para que las mismas manifiesten su acuerdo con la presente declaración.

سبيل المثال النقطة الرابعة

ة تكوين مجلس المعايير

ضروري للواقع القانوني

والمالية « IASB »

تزام التنوع الثقافي واعتباره

متفوق على الآخر.

diversité

different

n

peoples and
ament
tion of the

y also be
d economic
ment audits

rganizations

areas of
o take

tions.
keeping
tual

represented

Un plan stratégique, des animations

- Les grandes lignes du plan stratégique sont déclinées autour de trois axes
 - Des actions de reconnaissance et de communication
 - Des actions générales au profit de tous les membres
 - Des actions spécifiques pour la zone Afrique

 - Des rencontres :
 - Lors des conseils et assemblées
 - Lors de sessions de travail technique
 - Lors d'assises (tous les deux ans)
-

Les actions générales

- Assistance aux activités des membres
 - Participation de la FIDEF aux manifestations organisées par ses membres
 - Aide à l'organisation de colloques et congrès
 - Organisation de réunions d'échange et de partage d'expérience sur des sujets d'intérêt commun entre les représentants des instituts membres, par exemple :
 - Le développement du champ des missions,
 - La supervision,
 - La qualité,
 - Profession unique ou double corporation ?
-

Les actions spécifiques

- Soutien aux membres
 - Dans le cadre de l'adhésion ou de la conformité à l'IFAC : la FIDEF joue un rôle important en sa qualité d'organisation comptable reconnue et notamment dans le cas particulier de la zone Afrique
 - Sur la base de besoins communs et spécifiques identifiés
 - Recherche des modalités de réponse les plus appropriées compte tenu du facteur temps, pour privilégier l'efficacité et la qualité des travaux dans le respect du contexte local
 - Deux axes principaux d'action :
 - La gouvernance des institutions professionnelles (Toolkit)
 - La mise en œuvre des SMOs
-

-
- Moyens au service du plan stratégique pour la zone Afrique
 - Plateforme technique en charge de
 - Traiter les sujets communs à tous les instituts et développer des produits au service du plus grand nombre
 - Encadrés par des comités techniques spécialisés
 - Thèmes communs identifiés
 - Traductions des textes IFAC, IASB
 - Développement des concepts de référence et d'une démarche de travail propre
 - Réflexion sur les dispositifs qualité (SMO1 et ISCQ1)
 - Élaboration de guides et d'outils au service des praticiens
 - Réalisation des supports de formation correspondants
-

-
- 1981 ... 2011 ... la FIDEF a 30 ans

 - Un événement majeur à fort potentiel de communication
 - Célébré dans tous les pays membres tout au long de l'année 2011 et en octobre à PARIS
 - Par la réunion de tous les anciens de la FIDEF (Présidents, Administrateurs, Délégués, membres, partenaires ...) et tous les proches de la francophonie
 - Avec l'organisation d'un colloque dont le thème central sera la normalisation (ses formes, ses effets)
 - Et une réception festive avec la présence des représentations diplomatiques des différents pays
-



□ Bureau

- Président : Michel De Wolf (IRE Belgique)
- Vice-Présidents : Dany GIRARD (CGA Canada) et Siaka TRAORE (ONECCA Burkina Faso)
- Trésorier : Dominique LEDOUBLE (CSOEC France)
- Secrétaire : Salah DHIBI (OECT Tunisie)

□ Administratif

- Déléguée générale : Michèle CARTIER LE GUERINEL
- Assistante : Béatrice HALIN

□ *Adresse : 19 rue Cognacq-Jay – 75007 PARIS*